

2. Schritt: Themenauswahl – der Kompetenzkatalog

- 1) Wählen Sie eine oder mehrere von den unten angeführten Kompetenzen. Für diese Kompetenzen stehen vorformatierte Referenzsysteme zur Verfügung.
- 2) Wählen Sie eine oder mehrere von den unten angeführten Kompetenzen und ändern Sie deren Beschreibung nach den Bedürfnissen der Zielgruppe ab. Z.B. **Flexibilität** kann zu **Flexibilität in Bezug auf Zeitmanagement** werden.
- 3) Falls keine dieser Kompetenzen zu der Zielgruppe passt, wählen Sie eine Kompetenz, die nicht auf der Liste steht, aber für die Zielgruppe geeignet ist. Für diese Kompetenz muss ein neues Referenzsystem beschrieben werden.

Zusätzlich zur Auswahl der Kompetenz sollte diese noch etwas genauer beschrieben werden - was ist Ihre Definition von Teamarbeit, Problemlösung oder Flexibilität?¹

Das RIVER Konsortium hat einen Kompetenzkatalog, der für den Bereich der Freiwilligenarbeit relevant ist, erstellt:

| Katalog | Die von Ihnen angegebene Kompetenz | Ihre Beschreibung der Kompetenz |
|---|------------------------------------|---------------------------------|
| Generationsübergreifende Zusammenarbeit | | |
| Interkulturelle Kommunikation | | |
| Problemlösung | | |
| Teamarbeit | | |
| Virtuelle Kommunikation | | |
| Diversitätsmanagement | | |
| Flexibilität | | |
| Unabhängigkeit | | |
| Vernetzung | | |
| Entscheidungsfindung | | |

¹ Das hilft Ihnen dabei sich zu entscheiden, ob dies wirklich die Kompetenz ist, auf die Sie sich konzentrieren wollen.

